



[www.progettorunning.it](http://www.progettorunning.it)

[progettorunningcanosa@gmail.com](mailto:progettorunningcanosa@gmail.com)

## **VERBALE ASSEMBLEA del direttivo del 20/11/2024**

Nel giorno 20 novembre 2024, alle ore 19:00 in prima convocazione e alle ore 20:00 in seconda convocazione presso il ristorante "La Tavernetta" in Ripa Teatina (Ch) si è riunito il Direttivo della **A.S.D. PROGETTO RUNNING** come previsto e regolamentato dallo statuto art. 8,13,16 e come da convocazione inviata via mail per discutere e deliberare sul seguente:

### **ORDINE DEL GIORNO**

- 1. Dimissione dirigente**
- 2. Nomina safeguarding**
- 3. Approvazione modello organizzativo e di controllo**
- 4. Approvazione codice di condotta**
- 5. Organizzazione cena sociale 2024**
- 6. Affiliazioni enti 2025**
- 7. Tariffe tesseramenti 2025**
- 8. Premiazione di società 2024**
- 9. Valutazione sezione atleti trail**
- 10. Varie ed eventuali**

Presenti Giurastante Franco (presidente) Di Ubaldo Massimiliano (segretario) , Graziani Antonella, Rabottini Serena e D'Orazio Cosmo. Assenti Di Prinzi Angelo

- 1. Dimissione dirigente**

OMISSIS

- 2. Nomina safeguarding**

Si procede quindi con il secondo punto all'OdG, che prevede:

- Nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni
- Approvazione del modello organizzativo e di controllo
- Approvazione del codice di condotta per la tutela Safeguarding

Il Presidente informa i consiglieri che entro il 31 dicembre 2024 il sodalizio sportivo deve adeguarsi alla normativa tesa a prevenire e gestire i rischi in relazione ai fenomeni di abusi, violenze e discriminazioni. La norma richiede l'adozione di documenti quali il modello organizzativo e di

controllo ed il codice di condotta oltre alla nomina di un Responsabile ma soprattutto richiede che sia attivato un processo di confronto che coinvolge tutti gli associati sulla necessità di collaborare affinché l'associazione possa essere vissuta come uno spazio sicuro per tutti, un ambiente inclusivo che assicuri la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantisca l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzi le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.

Per quanto concerne la figura di **Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni**, l'organo amministrativo propone la nomina di **Mirko De Sanctis** in quanto persona dotata di competenze comunicative e capacità ed esperienza di gestione delle situazioni delicate soprattutto nell'ambito minorile, di approfondita conoscenza del panorama associativo, di autonomia e indipendenza da rapporti con gli allenatori e i tecnici, caratteristiche utili e necessarie per una figura che deve svolgere funzioni di vigilanza rispetto alla corretta implementazione delle misure previste sia dal modello organizzativo e di controllo che dal codice di condotta ma anche diffondere tra gli associati i relativi contenuti e accogliere segnalazioni di condotte rilevanti ai fini delle politiche di safeguarding, potendo svolgere anche funzioni ispettive nonché collaborare con le autorità competenti. La proposta, messa ai voti viene approvata all'unanimità. Al responsabile safeguarding viene data piena facoltà di avvalersi anche di consulenze esterne a carico della società a lui verranno riconosciute anche rimborsi relative a spese sostenute in merito all'incarico ricoperto.

### **3. Approvazione modello organizzativo e di controllo**

Oltre alla nomina del responsabile l'associazione adotta il **Modello organizzativo e di controllo** conformemente a quanto previsto dal comma 2 dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, utilizzando le linee guida dei vari Enti affilianti (Fidal, Opes, Uisp) e una valutazione delle caratteristiche della nostra associazione.

Viene quindi data lettura del Modello organizzativo e di controllo (Allegato A) e, a seguito di un breve confronto, il documento viene approvato all'unanimità.

### **4. Approvazione Codice di Condotta**

Il Presidente informa inoltre i consiglieri che è stato predisposto il testo del **Codice di condotta** di cui viene data lettura. Il Presidente chiede ai consiglieri se abbiano osservazioni, dubbi o richieste di modifica.

Il Presidente invita i consiglieri ad esprimersi rispetto al Codice di condotta, allegato al presente verbale sotto la lettera B, che viene approvato all'unanimità

Tutti i collaboratori – a titolo retribuito o volontari – saranno chiamati a sottoscrivere l'impegno di adeguarsi a tale regolamentazione compilando la relativa lettera (Allegato C). Il Presidente invita i consiglieri ad esprimersi in merito. La modulistica viene approvata all'unanimità.

Il Presidente propone di attivare le seguenti azioni con la collaborazione del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

- 1) apertura di nuova casella di posta elettronica consultabile solamente dal Responsabile che viene nominato

2) Inserimento di tutta la documentazione relativa al safeguarding sul sito [www.progettorunning.it](http://www.progettorunning.it)

3) Esposizione di tutta la documentazione in eventuali locali di allenamento

La proposta, messa ai voti, viene approvata all'unanimità.

Si allegano pertanto:

1. Modello organizzativo e di controllo (Allegato A)
2. Codice di condotta (Allegato B)
3. Modulo sottoscrizione impegno

**4. Organizzazione cena sociale 2024**

OMISSIS

**5. Affiliazioni enti 2025**

OMISSIS

**6. Tariffe tesseramenti 2025**

OMISSIS

**7. Premiazione di società 2024**

OMISSIS

**8. Valutazione sezione atleti trail**

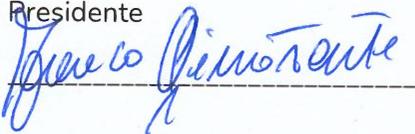
OMISSIS

**9. Varie ed eventuali**

OMISSIS

Ripa Teatina 20/11/2024

Presidente



Segretario



Esente da bollo art.27-bis allegato B d.p.r. n.6

